

БОУ ОО СПО «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»,
в лице директора – Дмитриенко Светланы Анатольевны действующего на основании

Устава № 2125543047683 от 03.02.2012 года, именуемый в дальнейшем

"Работодатель", с одной стороны, и
Кузнецова Светлана Вячеславовна,

именуемый(-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет
Работнику работу по

должности преподавателя

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации; либо указание на конкретный вид поручаемой работы)

а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу:

в БОУ ОО СПО «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»,
г. Омск, ул. 35 Северная, 3

1.3. Работа у Работодателя является для Работника:

основной

(основной, по совместительству, сезонной)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

неопределенный срок с 01.03.2011

неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность),

на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)

заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "01" марта 2011 г.

1.6. Дата начала работы "01" марта 2011 г.

Дата окончания работы " " 20 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

2 месяцев с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно

связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.3.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.3.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. Должностной оклад, ставка заработной платы в размере 4311,00 рублей в месяц.

4.1.2. Компенсационные выплаты, выплата которых производится в порядке, установленном пунктом 5.2 Положения об оплате труда работников ВОУ ОО СПО «ОКОТСиТ»

4.1.3. Стимулирующие выплаты, выплата которых производится в порядке, установленном пунктом 5.3 Положения об оплате труда работников ВОУ ОО СПО «ОКОТСиТ»

4.2. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя.

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и в порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку нормальная)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы нет

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью нет в связи нет

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения в течение пяти лет не разглашать охраняемую законом служебную тайну, ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Работодатель обязан соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных работника.

7.3. В случае неисполнения обязанности по нарушению порядка использования и неправомерного разглашения информации, указанной в п.п. 7.1 и 7.2 настоящего договора, соответствующая виновная сторона договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

- а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;
- б) в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

9.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).
О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения, рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ
БОУ ОО СПО «ОКОТСИТ»

Юридический адрес г. Омск
ул. 35 Северная, 3

ИНН 5503057789



Директор *Светлана Анатольевна*
подпись Светлана Анатольевна

РАБОТНИК

Куркина Светлана Владимировна
Адрес места жительства *г. Омск ул. Кривой 9/11-140*
Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) *паспорт*
серия *5210* № *039480*
кем выдан *ОМНС России по Омской обл. Кривой*
дата выдачи *19 сентября 2011 г.*

подпись
телефон: *8-904-826-66-68*

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора
С.О.З.Л.М. (ф.п. Куркина С.В.)
(дата и подпись Работника)

Должностным лицом организации и получена лично в руки. (ф.п. Куркина С.В.) с обработкой данных согласно ф.п. Куркина С.В.



Л. К. Иванова

на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
и на работу	4
ис. и.и.и.и.и.	
в 2000 и 2005г.	
и 400	
образованию -	
среднего профессионального	
образования	
классификации про-	
фессиональной.	
дополнительно	
дополнительно	Приказ от 19.10.2005
дополнительно	N 303K

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

[illegible]

TK № 7902265

8

О РАБОТЕ

10

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
г. Омск
Сибирский государственный университет
физической культуры и спорта

ДИПЛОМ

ВСК 1022406

Российская Федерация
Государственная аттестационная комиссия
от 28 июня 2005 года
КУПРИЯНОВОЙ

Светлане Владимировне

ПРИСУЖАЕНА
КВАЛИФИКАЦИЯ

СПЕЦИАЛИСТ
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
по специальности
«Физическая культура и спорт»



В. Куриной
Ректор



ДИПЛОМ ЯВЛЯЕТСЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ДОКУМЕНТОМ
О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫПИСКА ИЗ РАСПОРЯЖЕНИЯ

3 июля 2017 года

№ 2002

г. Омск

Об аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с пунктом 44 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276, на основании решения Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (протокол от 27 июня 2017 года № 6), установить с 27 июня 2017 года сроком на 5 лет первую квалификационную категорию Куприяновой Светлане Владимировне, преподавателю физической культуры бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта», по должности «преподаватель».

Первый заместитель
Министра образования
Омской области

подпись

Л.А. Устинова

Начальник отдела кадровой политики департамента
дошкольного, общего, дополнительного образования
и кадрового развития системы образования
Министерства образования Омской области

Е.Н. Кузнецов

04.07.2017

